PLAN DE TRABAJO

SENA – Centro de Comercio y Servicios - Risaralda

TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FICHA 2184814

Competencia:

INTEGRAR LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA ORGANIZACIÓN, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y ROLES DE TRABAJO.

Resultados de aprendizaje:

1. Planear y elaborar programas de inducción y reinducción de acuerdo con las variables, normas y procedimientos de la organización
2. Programar y diseñar los documentos y ayudas didácticas requeridos en el plan de inducción-reinducción
3. Desarrollar acciones en los programas de inducción y reinducción siguiendo la metodología y recursos previstos en el plan
4. Evaluar el programa de inducción-reinducción de personal y presentar informe de los resultados obtenidos.
5. Aplicar tecnologías de la información y la comunicación en los programas de inducción y reinducción de personal

Actividad que desarrollar	**Forma de entrega o presentación**		**Fecha de entrega o presentación**	**Aprobó**	
	Físico	**Digital**		**Si**	**No**
Actividad de Reflexión - Cuestionario Reflexión Inicial		x	Hasta 31 enero 2022		
Actividad de Conceptualización – Proceso de Inducción.		x	Hasta 07 febrero 2022		
- Planeación actividades / cronograma de inducción		x	Hasta 14 febrero 2022		
Actividad de Contextualización - Proceso Inducción (Seleccionar grupo nuevo o empresa)		x	Hasta 21 febrero 2022		
- Las Generaciones - Exposición		x	Hasta 25 febrero 2022		
- Diseño dinámica y/o actividad de inducción		x	Hasta 04 marzo 2022		
- Análisis película “Pasante de Moda”		x	Hasta 10 marzo 2022		
Actividad de Transferencia: - Programa de Inducción		x	Hasta 12 marzo 2022		

Fecha de concertación: __07 Febrero 2022_

Aprendiz: ___Yuli Dahiana Montoya

Documento del aprendiz: __ 1088029705_____

Firma del aprendiz _____

Instructor: Patricia Martínez Ramírez

Documento: CC 42.126.980